

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Planes de pensión y retiro complementarios	Id	S-PP-Nivel-5-001
-----------	--	----	------------------

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- **Convenios con instituciones financieras o administradoras de fondos de pensiones**
Desarrollo y administración de planes de ahorro para el retiro.
- **Alianzas con organismos especializados en educación financiera**
Implementación de programas de capacitación sobre ahorro, inversión y planeación para el retiro.
- **Colaboración con consultoras en compensación y beneficios**
Evaluación y fortalecimiento de esquemas de previsión social.
- **Participación en iniciativas de bienestar laboral**
Intercambio de buenas prácticas para fortalecer la seguridad financiera de los colaboradores.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- **Convenios con instituciones financieras o administradoras de fondos.**
- **Registros de participación y cobertura del programa.**
- **Informes de resultados del programa y evaluaciones de satisfacción.**

- **Evidencia de programas de educación financiera.**
- **Reportes de sostenibilidad o de gestión del talento humano.**

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Planes de pensión y retiro complementarios**, la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Recursos destinados a los planes de pensión, aportaciones y programas de educación financiera.
- **Productos (outputs):** Colaboradores incorporados al programa, aportaciones realizadas y capacitaciones impartidas.
- **Resultados (outcomes):** Mayor seguridad financiera, incremento en el ahorro para el retiro y mejora en la percepción del bienestar laboral.
- **Impacto:** Mayor estabilidad económica de los colaboradores, fortalecimiento de la retención del talento y sostenibilidad organizacional.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Reducción de la rotación de personal.**
- **Incremento en la permanencia del talento.**
- **Mejora en el compromiso y productividad.**
- **Disminución de costos asociados al reemplazo de personal.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- **Encuestas sobre bienestar financiero.**
- **Evaluaciones de satisfacción con el plan de pensión.**
- **Percepción de los colaboradores respecto a los beneficios de largo plazo.**

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Relación entre la inversión realizada en los planes de pensión y retiro complementarios y el valor económico y social generado para los colaboradores y la organización.